**موضوع: بررسی تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی کارکنان**

این پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات در خصوص تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی کارکنان در یک سازمان طراحی شده است. لطفاً با دقت به سوالات زیر پاسخ دهید. پاسخ‌های شما به‌صورت کاملاً محرمانه باقی خواهد ماند و فقط برای اهداف تحقیق استفاده می‌شود.

**بخش 1: اطلاعات جمعیت‌شناختی**

1. **جنسیت:**
   * مرد
   * زن
2. **سن:**
   * کمتر از 25 سال
   * 25 تا 34 سال
   * 35 تا 44 سال
   * بالای 45 سال
3. **سطح تحصیلات:**
   * دیپلم
   * کاردانی
   * کارشناسی
   * کارشناسی ارشد
   * دکتری
4. **سابقه کاری:**
   * کمتر از 1 سال
   * 1 تا 5 سال
   * 6 تا 10 سال
   * بیش از 10 سال
5. **سمت شغلی:**
   * کارمند
   * مدیر میانی
   * مدیر ارشد

**بخش 2: ارزیابی سبک‌های رهبری در سازمان**

1. **سبک رهبری غالب در سازمان شما چیست؟** (می‌توانید بیش از یک گزینه را انتخاب کنید)
   * رهبری دموکراتیک (مشارکتی)
   * رهبری استبدادی (آمرانه)
   * رهبری تحولی
   * رهبری وظیفه‌محور
   * رهبری تیمی
2. **تا چه حد موافقید که مدیران شما در تصمیم‌گیری‌ها از نظرات کارکنان استفاده می‌کنند؟**
   * کاملاً مخالفم
   * مخالفم
   * موافقم
   * کاملاً موافقم
3. **تا چه اندازه سبک رهبری مدیران در ایجاد محیطی دوستانه و همکارانه در سازمان تأثیر دارد؟**
   * اصلاً تأثیری ندارد
   * تأثیر کمی دارد
   * تأثیر متوسطی دارد
   * تأثیر زیادی دارد
4. **مدیران شما چقدر به تشویق و ایجاد انگیزه در میان کارکنان توجه دارند؟**
   * اصلاً توجه ندارند
   * کمی توجه دارند
   * توجه متوسطی دارند
   * بسیار توجه دارند

**بخش 3: ارزیابی انگیزه شغلی کارکنان**

1. **چقدر از محیط کاری فعلی خود رضایت دارید؟**
   * اصلاً راضی نیستم
   * کمی راضی هستم
   * نسبتاً راضی هستم
   * کاملاً راضی هستم
2. **تا چه حد موافقید که سبک رهبری مدیران بر انگیزه شما برای کار تأثیرگذار است؟**
   * کاملاً مخالفم
   * مخالفم
   * موافقم
   * کاملاً موافقم
3. **چه عواملی بیشتر از همه بر انگیزه شما برای کار در سازمان تأثیر می‌گذارند؟** (می‌توانید بیش از یک گزینه را انتخاب کنید)
   * حقوق و مزایا
   * رابطه با مدیران
   * فرصت‌های پیشرفت شغلی
   * محیط کار و فرهنگ سازمانی
   * پاداش‌ها و تشویق‌ها
4. **تا چه حد از سیستم پاداش‌دهی و تشویقی در سازمان راضی هستید؟**
   * اصلاً راضی نیستم
   * کمی راضی هستم
   * نسبتاً راضی هستم
   * کاملاً راضی هستم

**بخش 4: رضایت شغلی کارکنان**

1. **چقدر احساس می‌کنید که در سازمان شما به تلاش‌های کارکنان ارزش داده می‌شود؟**
   * اصلاً احساس نمی‌کنم
   * کمی احساس می‌کنم
   * نسبتاً احساس می‌کنم
   * کاملاً احساس می‌کنم
2. **چقدر سبک رهبری مدیران بر رضایت شغلی شما تأثیرگذار است؟**
   * هیچ تأثیری ندارد
   * تأثیر کمی دارد
   * تأثیر متوسطی دارد
   * تأثیر زیادی دارد
3. **آیا تاکنون به دلیل نارضایتی از رهبری یا مدیریت سازمان به فکر ترک شغل خود بوده‌اید؟**
   * بله
   * خیر
4. **به نظر شما، چه تغییراتی در سبک رهبری سازمان می‌تواند به بهبود رضایت شغلی شما کمک کند؟**

**بخش 5: پیشنهادات و نظرات**

1. **لطفاً هرگونه پیشنهاد یا نظر دیگری که می‌تواند به بهبود سبک رهبری و افزایش انگیزه و رضایت شغلی کارکنان کمک کند را بیان کنید:**

**توضیحات نهایی:** از اینکه وقت خود را برای تکمیل این پرسشنامه اختصاص دادید، بسیار سپاسگزاریم. اطلاعات شما به‌صورت کاملاً محرمانه نگهداری خواهد شد و نتایج این تحقیق تنها برای اهداف تحقیقاتی و بهبود مدیریت سازمانی استفاده خواهد شد.

**نکات مهم در این پرسشنامه:**

* **سوالات کمی** برای جمع‌آوری داده‌های قابل‌تحلیل و کمی در خصوص سبک‌های رهبری، انگیزه و رضایت شغلی طراحی شده‌اند.
* **سوالات کیفی** به پاسخ‌دهندگان اجازه می‌دهند که نظرات و پیشنهادات خود را به‌طور آزادانه بیان کنند.
* **سوالات طیف لیکرت** برای ارزیابی سطح رضایت، انگیزه و تأثیر سبک‌های رهبری بر محیط کار طراحی شده‌اند.

این پرسشنامه برای تحقیق رشته مدیریت طراحی شده و به بررسی **تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی** کارکنان می‌پردازد. این پرسشنامه می‌تواند در تحقیقات مدیریتی برای تحلیل دقیق‌تر عوامل تأثیرگذار بر رضایت و انگیزه کارکنان مورد استفاده قرار گیرد.